

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Peran seorang akuntan dalam pemeritahan sangat diperlukan. Pegawai bagian akuntansi akan membantu manajemen dalam menyediakan informasi yang digunakan untuk mengambil keputusan. Dalam persaingan global informasi merupakan faktor penting yang akan membantu dalam persaingan. Informasi disini bisa berupa laporan keuangan maupun non keuangan yang dapat digunakan oleh perusahaan, investor dan pihak ketiga untuk menilai kinerja perusahaan tersebut. Sehingga kinerja pegawai bagian akuntansi sangat penting bagi perusahaan, jika mereka telah melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik dan benar maka hal tersebut akan berpengaruh terhadap kinerja dari organisasi tersebut. Murty dan Hudiwinarsih (2012).

Menurut Singodimedjo dalam tulisan Edy Sutrisno (2009), kompensasi adalah semua balas jasa yang diterima seorang karyawan dari perusahaannya sebagai akibat dari jasa atau tenaga yang telah diberikannya pada perusahaan tersebut. Kompensasi menurut Tohardi dalam tulisan Edy Sutrisno (2009), bahwa kompensasi dihitung berdasarkan evaluasi pekerjaan, perhitungan kompensasi berdasarkan evaluasi pekerjaan tersebut dimaksudkan untuk mendapatkan pemberian kompensasi yang mendekati kelayakan (worth) dan keadilan (equity) dalam Eka Suryaningsih Wardani Manajemen 2009..

Budaya organisasi merupakan nilai-nilai yang berkembang dalam suatu organisasi, dimana nilai-nilai tersebut digunakan untuk mengarahkan perilaku anggota-anggota organisasi (Soedjono, 2005) dalam Taurisa dan Intan Ratnawati 2012. Perilaku pegawai tersebut dipengaruhi oleh lingkungan tempat mereka bekerja yang dibentuk melalui budaya organisasi, dimana keberadaan budaya dalam suatu organisasi diharapkan akan meningkatkan kinerja pegawai. Selain berpengaruh terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi juga memiliki keterkaitan yang erat dengan kepuasan kerja. Kepuasan kerja dapat didefinisikan sebagai suatu keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dimana para karyawan pegawai memandang pekerjaannya (Handoko, 1998 dalam Widodo, 2006) dalam Taurisa dan Intan Ratnawati 2012. Apabila persepsi karyawan terhadap budaya dalam suatu organisasi baik maka karyawan akan merasa puas terhadap pekerjaannya. Sebaliknya, apabila persepsi pegawai terhadap budaya dalam suatu organisasi tidak baik, maka karyawan cenderung tidak puas terhadap pekerjaannya (Robbins dan Judge, 2008) dalam Taurisa dan Intan Ratnawati 2012. Karyawan yang merasa puas terhadap pekerjaannya dan menganggap pekerjaannya sebagai suatu yang menyenangkan akan cenderung memiliki kinerja yang baik (Dalam Taurisa dan Intan Ratnawati, 2012).

Berdasarkan dari latar belakang diatas penulis ingin mengambil judul
 “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja
 Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Dinas Pemuda, Olahraga,
 Kebudayaan, dan Pariwisata Kabupaten Banyumas)”

B. Perumusan masalah

1. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda, Olah raga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Banyumas?
2. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda, Olah raga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Banyumas?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda, Olah raga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Banyumas
2. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda, Olah raga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Banyumas

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini penting karena menghasilkan informasi rinci, akurat dan aktual yang memberikan manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Akademik

Diharapkan hasil penelitian ini dapat berguna sebagai salah satu pertimbangan dalam penentuan kebijakan, sehingga tujuan yang telah ditetapkan dapat tercapai.

2. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan serta mempraktekkan teori-teori yang diperoleh selama masa perkuliahan dengan situasi dan kondisi perusahaan yang diteliti.

3. Bagi Pembaca

Sebagai salah satu sumber pengetahuan antar informasi yang dipakai sebagai pembanding dalam melakukan penelitian yang serupa.

E. Sistematika Penyusunan Skripsi

Dalam sistematika ini akan dibahas hal-hal sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diuraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penulisan

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini berisi teori-teori yang menunjang serta hasil-hasil penelitian sejenis yang pernah dilakukan berkaitan dengan kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja yang ada di Dinas Pemuda, Olah raga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Banyumas, serta kerangka teori dan pengembangan hipotesis akan teori yang diteliti

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam metode penelitian berisi jenis penelitian, populasi dan sampel, teknik pengambilan sampel, sumber dan metode pengumpulan data, definisi operasional dan pengukuran variabel penelitian, teknik pengujian data.

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini memuat tentang analisa data dan pembahasan dan hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Berisi simpulan dan keterbatasan penelitian serta saran.